



Sant Celoni, 17 de Febrer de 2011

CIRCULAR INFORMATIVA SOBRE BONIFICACIONS DEL 100% DE LES QUOTES DE SEGURETAT SOCIAL EN CONTRACTES A TEMPS PARCIAL

El passat 12 de febrer es va publicar en el BOE el “ Real Decreto-ley 1/2011, de mesures urgents per promoure la contractació laboral i la requalificació professional de les persones aturades.

El tema que ens ocupa és la contractació que dona dret a la reducció del 100% de les quotes de Seguretat Social que paga l'empresa pel seu treballador. La durada de la vigència de la llei és de 12 mesos.

Podran acollir-se als beneficis d'aquest programa les empreses que:

1.- contractin a temps parcial : La jornada de treball haurà d'estar entre el 50% i el 75% respecte a una jornada completa (mínim 4 hores/dia i màxim 6 hores/dia).

2.- la durada del contracte pot ser indefinida o temporal:

a) Temporal: la durada mínima ha de ser igual o superior a 6 mesos. Es podrà prorrogar quan finalitzin.

b) Fixe: sense data de finalització.

3.- bonificacions aplicables:

100% de reducció de les quotes que paga l'empresa de Seguretat Social pel treballador contractat sota aquesta modalitat, sempre i quan la plantilla de l'empresa sigui inferior a 250 treballadors.

4.- requisits que han de complir els treballadors per poder contractar-los:

a) Tenir una edat igual o inferior als 30 anys i estar inscrit ininterrompidament a l'atur des de com a mínim el dia 01 de gener de 2011.

b) Tenir més de 30 anys i estar inscrits ininterrompidament a l'atur des de com a mínim el dia 01 de gener de 2011 i portar-hi com a mínim 12 mesos dins un període de 18.

5.- requisits que ha de complir l'empresa per poder acollir-se a la llei:

a) Ha d'incrementar la plantilla de l'empresa (si no tenim cap treballador i en contractem un ja complim). Exemple: tenim el Sr. Josep contractat i ara contractem el Sr. Mariano aprofitant que no pagarem seguretat social i acomiadem el primer; així no complim l'increment de plantilla, ja que aquest increment **S'HA DE MANTENIR DURANT TOT EL PERIODE QUE DURI EL CONTRACTE BONIFICAT. Si no es compleix l'empresa estarà obligada a pagar tot el que s'hagi estalviat de seguretat social.**

b) Si l'empresa ha acomiadat treballadors prèviament s'haurà d'estudiar cada cas abans de fer la contractació a temps parcial bonificada.

ATENYAMENT, AUDITEC ASSESSORS SL